**Lettre d’appui du directeur ou de la directrice de recherche (ou codirecteur.trice)**

|  |  |
| --- | --- |
| **CANDIDAT** | |
| Nom : | Prénom : |
| **DIRECTEUR OU DIRECTRICE** | |
| Nom : | Prénom : |
| Établissement : | Département : |

**Section 1 : Formulaire de notation**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Caractéristiques** | **DESRIPTION** | **Fait rarement preuve** | **Fait parfois preuve** | **Fait souvent preuve** | **Fait toujours preuve** | **Impossible à évaluer** |
| **ESPRIT CRITIQUE** | Évaluation judicieuse de toute l’information, peu importe sa source. Rigueur et capacité à recevoir soi-même la critique |  |  |  |  |  |
| **AUTONOMIE** | Recherche du savoir ou prise de mesures de son propre chef, mais sachant demander avis et conseils au gré des besoins |  |  |  |  |  |
| **SENS DE L’ORGANISATION** | Planification et coordination méthodiques et minutieuses des activités. Réalisme dans l’établissement des échéanciers. |  |  |  |  |  |
| **APTITUDE À LA RECHERCHE** | Talent naturel ou compétence acquise en ce qui concerne la recherche scientifique (ex. : inventivité, objectivité, communication efficace à l’oral et l’écrit) |  |  |  |  |  |

**Section 2 : Explication des cotes (max de 500 mots)**