

Le Safety Attitudes Questionnaire (SAQ-FR-PJ)

L'intervention en contexte de protection de la jeunesse est complexe, marquée par la gestion des risques et l'exceptionnalité des situations rencontrées. On observe **une persistance des conditions de pratique des professionnelles de la PJ rapportées difficiles depuis des décennies**, sans avoir de repères clinico-scientifiques pour bien comprendre les dimensions qui affectent la **culture de sécurité** dans les équipes d'intervenantes.

La qualité et la sécurité des pratiques des professionnelles dans le système de protection de la jeunesse (PJ) doivent être analysées **en fonction de facteurs systémiques et contextuels** liés à la gestion des risques et à l'exceptionnalité des situations.

Le SAQ est un questionnaire validé permettant de connaître l'opinion des professionnelles sur la culture de la sécurité de leur organisation.

Le SAQ a été **traduit dans plusieurs langues et adapté à plusieurs contextes** (ex. urgences, néonatalogie, soins intensifs). Ses caractéristiques psychométriques ont été confirmées et validées dans des centaines d'études à travers le monde.

Les chercheuses, appuyées par un comité aviseur, ont procédé à la **traduction, l'adaptation transculturelle et à la validation du SAQ pour le contexte de protection de la jeunesse (PJ)** au Québec. La version francophone du SAQ validé en contexte PJ est ainsi devenu le SAQ-FR-PJ.



La culture de sécurité réfère aux interactions entre les professionnelles et les gestionnaires, ainsi qu'aux valeurs, comportements et pratiques tant individuels qu'organisationnels qui influencent la gestion du risque et la sécurité au sein d'une organisation.

Le SAQ est composé de **six dimensions** réparties en 43 questions capables de saisir la perception des répondant.e.s sur le climat de sécurité de leur équipe/organisation (Sexton et al., 2006) :



Esprit d'équipe :
qualité perçue de la collaboration entre les membres de l'équipe;



Climat et la sécurité au travail :
perception de l'engagement de l'organisation par rapport à la sécurité;



Perceptions relatives à la gestion : degré d'approbation des mesures de gestion;



Satisfaction au travail :
perception de l'expérience de travail;



Conditions de travail : qualité perçue de l'environnement de travail et du soutien logistique;



Reconnaissance du stress : reconnaissance de l'influence des stressseurs sur la performance.

Les questionnaires sont complétés par les professionnelles des équipes d'intervention en 10-15 minutes.

Retombées du projet

Le SAQ-Fr-PJ est le premier outil validé qui permettra de dresser un **portrait de la culture de sécurité** dans le domaine de la PJ au Québec

Les résultats du SAQ-Fr-PJ vont permettre de **cibler les dimensions prioritaires** sur lesquelles travailler pour **améliorer la culture de sécurité** et les conditions de pratique en contexte de PJ au Québec;

Le SAQ-FR-PJ peut être administré de façon cyclique pour **dégager des tendances** régionales, provinciales, voire faire des comparaisons à l'international **en ce qui a trait à la culture de sécurité**.

Ce projet est sous la direction de Marie-Joëlle Robichaud (Ph.D), professeure au département de psychoéducation et travail social de l'Université du Québec à Trois-Rivières (UQTR)