

ISO-stress : Bien-être collectif® Une approche écosystémique



Pour les gestionnaires,
intervenant.es,
jeunes et leur famille.



1. D'où ça vient ? Voici les articles 2 et 3 du Mammouth Magazine qui résument la petite histoire du co-développement et la vidéo Youtube qui la résume aussi :



2. Ce qu'est maintenant ISO-stress Bien-être collectif :



3. Pourquoi une implantation à partir de la tête de l'organisation :



4. Parcours de formation organisationnelle :



5. Parcours de formation d'équipe :



6. Référentiel de compétences :

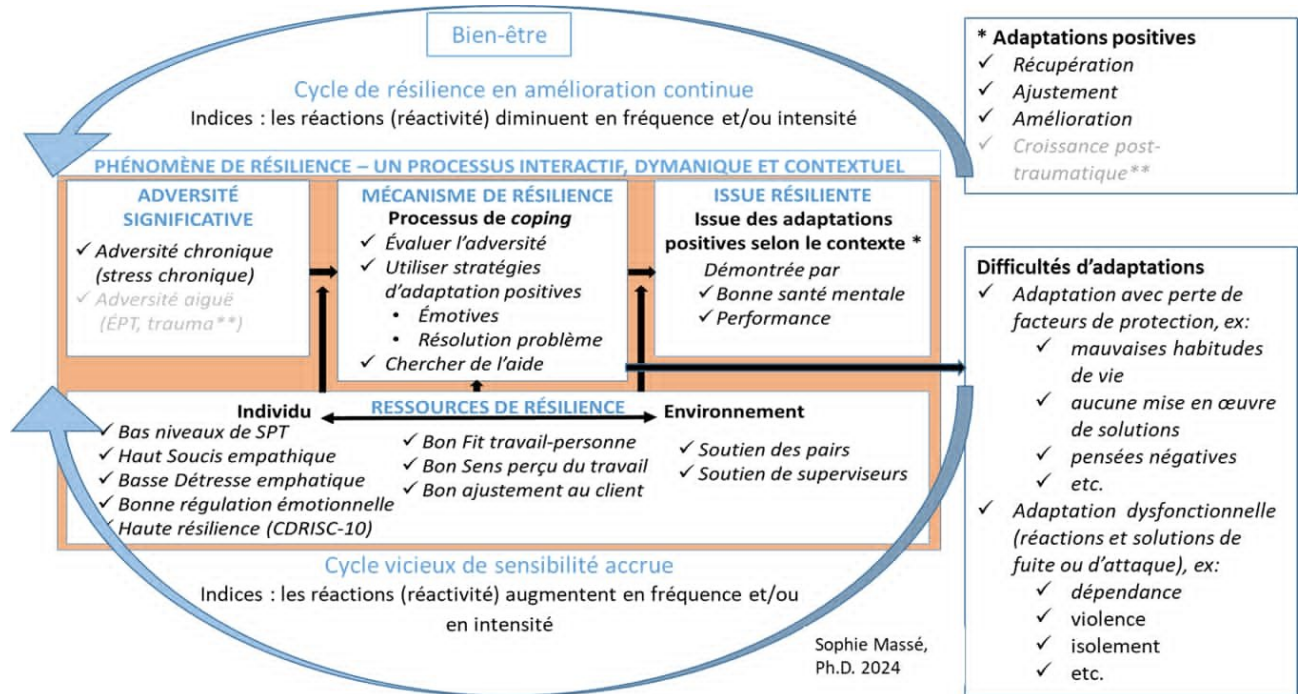
Compétence	Compétence	Compétence
1. Connaître son organisation	2. Connaître son environnement	3. Connaître son rôle
4. Connaître son équipe	5. Connaître son client	6. Connaître son fournisseur
7. Connaître son partenaire	8. Connaître son concurrent	9. Connaître son marché
10. Connaître son secteur	11. Connaître son territoire	12. Connaître son pays
13. Connaître son monde	14. Connaître son univers	15. Connaître son existence
16. Connaître son être	17. Connaître son moi	18. Connaître son soi
19. Connaître son nous	20. Connaître son ils	21. Connaître son elle
22. Connaître son on	23. Connaître son ça	24. Connaître son ce
25. Connaître son qui	26. Connaître son quoi	27. Connaître son comment
28. Connaître son pourquoi	29. Connaître son quand	30. Connaître son où
31. Connaître son comment	32. Connaître son pourquoi	33. Connaître son quand
34. Connaître son où	35. Connaître son comment	36. Connaître son pourquoi
37. Connaître son quand	38. Connaître son où	39. Connaître son comment
40. Connaître son pourquoi	41. Connaître son quand	42. Connaître son où
43. Connaître son comment	44. Connaître son pourquoi	45. Connaître son quand
46. Connaître son où	47. Connaître son comment	48. Connaître son pourquoi
49. Connaître son quand	50. Connaître son où	51. Connaître son comment
52. Connaître son pourquoi	53. Connaître son quand	54. Connaître son où
55. Connaître son comment	56. Connaître son pourquoi	57. Connaître son quand
58. Connaître son où	59. Connaître son comment	60. Connaître son pourquoi

7. Checklist d'implantation pour gestionnaire et personne soutien :

8. Conditions d'implantation :

9. Liens avec l'accueil des nouveaux ou nouvelles employé.e.s (les personnes soutien aux nouveaux ou nouvelles employé.e.s en MCQ et Montérégie Est sont formées ISO-stress : BC pour soutenir avec le langage de la gestion du stress individuel, en équipe et en relation avec le client (impact clinique)). Ceci touche les dimensions AOI : bien-être, responsabilité collective, supervision, formation, implication de la ligne de gestion :

10. Cible des facteurs de résilience des intervenant.e.s en Protection de la jeunesse (Massé, 2024)



Les facteurs de résilience en 1 minute, extrait de la soutenance de thèse de Sophie Massé:

Le cycle vicieux de sensibilité accrue vs le cycle d'amélioration continue en 1 minute, extrait de la soutenance de thèse de Sophie Massé :

